

На базе следственного управления состоялся всероссийский семинар Следственного комитета РФ «Актуальные вопросы кадровой работы»



Следственным комитетом Российской Федерации в городе Новосибирске на базе следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области проведен семинар на тему «Актуальные вопросы кадровой работы. Совершенствование работы по улучшению морально-психологического состояния кадров, укреплению дисциплины и урегулированию конфликта интересов».

В работе семинара приняли участие руководитель Управления кадров Следственного комитета Российской Федерации Долженко Виктор Григорьевич, сотрудники подразделений Управления кадров Следственного комитета, директор Института повышения квалификации Следственного комитета Российской Федерации Багмет Анатолий Михайлович, руководитель следственного управления по Сибирскому федеральному округу

Лелеко Андрей Сергеевич, руководитель Западно-Сибирского следственного управления на транспорте Грызыхин Сергей Александрович, руководитель следственного управления по Новосибирской области Шеенко Иван Иванович.

В числе приглашенных лиц присутствовал заместитель полномочного представителя Президента РФ в Сибирском Федеральном округе Гончаров Вадим Вадимович, прокурор Новосибирской области Овчинников Евгений Федорович.

Слушателями семинара явились руководители следственных управлений и подразделений кадров Сибирского федерального округа, сотрудники филиалов Института повышения квалификации Следственного комитета РФ.

В ходе семинара оценены итоги работы за первое полугодие 2012 года, обсужден широкий круг вопросов кадровой работы, имеющийся положительный опыт, проблемные вопросы, недостатки в работе кадровых подразделений, причины и эффективность принимаемых мер по их устранению, определены приоритетные направления совершенствования кадровой работы.

В целом семинар призван способствовать улучшению качества работы с кадрами, особенно с молодыми специалистами, а также укомплектованности подразделений, должному формированию и подготовке кадрового резерва. Организовав работу по обмену положительным опытом, следственные органы Следственного комитета РФ способны полнее раскрыть свой кадровый потенциал, тем самым эффективнее решать поставленные задачи.

02 Июля 2012

Адрес страницы: <https://nsk.sledcom.ru/folder/876683/item/876697>